



견디고 버티라는 조언은 그만! 개인의 목표와 성향 고려한 경력개발 지원 사노피, 여성 영업직 대상 ‘미니-카탈리스트 2.0’ 진행

- 사노피, 21 일 여성 영업직의 장기 경력개발 지원 ‘미니-카탈리스트’ 개최
- 유리천장 깬 여성 임원대신 초빙한 직속 매니저, 여성 인재의 성향까지 감안해 조언
- 사노피가 추구하는 사내 다양성의 가치 실현 기대

2018년 11월 22일, 서울 - 글로벌 헬스케어 기업 사노피(Sanofi)의 제약사업부문인 (주)사노피-아벤티스 코리아(대표 배경은, 이하 ‘사노피’)는 자사 여성 인재를 위한 경력 개발 지원 프로그램인 ‘미니-카탈리스트 2.0 (Mini-Catalyst 2.0)’를 21 일 사노피 서울 본사 인근(서울 서초구 소재)에서 진행했다고 밝혔다.

사노피의 미니-카탈리스트(Mini-Catalyst)는 여성의 경력단절 및 유리천장이라는 사회적 이슈 해소에 기여하고자, 기존 아시아 여성인재 프로그램을 한국 상황에 맞춰 2017년부터 실무급(working-level) 여성 인재들의 장기적인 경력계획 및 개발을 목적으로 ▲리더십과 ▲커뮤니케이션 능력, ▲네트워킹 스킬 등을 체계적으로 배양할 수 있도록 고안된 프로그램이다.

미니-카탈리스트 2.0에는 부서장의 추천을 받은 여성 영업 인재 17명이 참석했다. 유리천장을 깬 여성 임원을 초빙했던 예년과 달리, 각 여성 인재의 직속 매니저를 ‘멘토’로 위촉하여 실질적인 조언이 오갈 수 있도록 구성했다.

이를 위해 ‘멘토’로 섭외된 직속 매니저 15명은 원활한 경력 개발 지원을 위한 이론 수업과 역할극 실습에 적극적으로 참여하는 등 높은 열의를 표했으며, 현장에서 ‘인사이트 툴(Insight Tool)’이라는 검사 도구로도 출한 ‘개인 성향 진단 결과’와 ‘선호 업무 스타일’을 감안해 경력 멘토링을 진행하는 모습을 보였다.

미니-카탈리스트 2.0은 여성 인재가 자신의 직무·직렬에서 지속적으로 성장해 나갈 수 있도록 직속 매니저를 멘토로 연계하여 실질적인 조언을 들을 수 있었다는 점에서 호응을 얻었다. 또한, 단순히 견디고 버티라는 조언보다는 여성 인재의 개인적인 성향이나 업무 스타일을 존중하면서 미래를 계획할 수 있는 계기를 만들었다는 점에서 유익했다는 평가를 받았다.

배경은 대표는 “미니-카탈리스트는 사노피가 추구해온 다양성의 가치, 즉 일터에서의 성별 균형(Gender Balance)을 실현하는 대표적인 프로그램으로, 경력 개발에 필요한 분야를 지속적으로 지원하고 있어서 작년에 참석했던 사람 중에서 올해 참석자를 선정했다. 또한, 앞으로도 사노피는 일터에서의 성별균형을 위해 미니-카탈리스트 등 장기 경력 개발 지원 등을 제공하고 다양성의 가치를 실현해 나갈 것”이라고 덧붙였다.

사노피는 여성 직원의 비율이 전체 임직원의 약 43%, 관리자 직급의 약 56%를 차지하는 등 성별 균형을 지향하는 기업이다. 전 세계적으로도 여성 직원의 비율이 전체 임직원의 약 47%, 관리자 직급의 약 42%로 집

계된 바 있다. 사노피는 국내에서 여성·가정 친화적인 정책 및 사내 프로그램을 운영해 왔으며, 2013 년과 2016 년 여성가족부로부터 ‘가족친화우수기업’으로 인증 받았다.

###

[사진과 캡션]

사진	캡션
	<p>1. “나의 성향과 업무스타일은?”</p> <p>글로벌 헬스케어 기업 사노피(Sanofi)는 21일 여성 인재의 장기 경력개발 지원을 위한 ‘미니-카탈리스트 2.0’을 진행했다. 사진은 참석한 직원들이 인사이트 툴(Insight Tool)을 활용, 성향과 업무 스타일을 진단하는 장면.</p>
	<p>2. “2018 미니-카탈리스트 성황리에 마쳐”</p> <p>글로벌 헬스케어 기업 사노피(Sanofi)는 21일 여성 인재의 장기 경력개발 지원을 위한 ‘미니-카탈리스트 2.0’을 진행했다.</p>
	<p>3. “실질적인 조언은 직속 매니저인 멘토로부터”</p> <p>글로벌 헬스케어 기업 사노피(Sanofi)는 21일 여성 인재의 장기 경력개발 지원을 위한 ‘미니-카탈리스트 2.0’을 진행했다. 사진은 여성 인재가 멘토와 1:1로 경력계획에 대해 논의하는 모습.</p>

###

사노피 다양성 위원회(Diversity Council)에 대하여

사노피 다양성 위원회는 다양성을 존중하는 사내 문화와 업무 환경을 만들기 위해 여러 직급의 사람이 모여 활동하고 있다. 최근 2년 동안 다양성 위원회의 활동을 크게 4개의 축으로 이뤄진다: ▲Why Diversity (왜 사노피에서 다양성이 필요한가를 알리고 공감을 이끌어 내는 것) ▲Gender Balance(성별 균형이 이뤄진 사내 문화를 확립하는 것) ▲Develop Talent(인재 양성을 위한 경력 개발 프로그램을 활성화 하는 것) ▲Flexible Working Environment (일과 삶의 균형을 담보하는 탄력적인 업무환경을 만드는 것)

사노피(Sanofi) 그룹에 대하여

사노피는 인류가 당면한 건강 문제 해결에 집중하는 글로벌 바이오 제약기업으로, 질병을 예방하는 백신과 통증 및 고통을 경감시키는 혁신적인 의약품을 제공하고 있다. 또한, 소수의 희귀질환 환자 뿐만 아니라 수백만의 만성질환 환자 모두를 위해 일하고 있다.

전세계 100 개국 10 만여 직원과 함께 사노피는 과학적 혁신을 헬스케어 솔루션으로 구현하고 있다. 보다 자세한 정보는 www.sanofi.co.kr에서 확인할 수 있다.

Sanofi, Empowering Life
