



더 나은 삶을 위한 균형잡기!

사노피, 세계 여성의 날 기념 사내 행사 진행

- 8일 서울 본사에서 '더 나은 삶을 위한 균형(Balance for Better)' 주제로 사내 행사 열어
- 성별 균형 등 다양성 가치 전파 여정을 살피는 시간과 사내 퀴즈 대회 등 진행
- 사노피 다양성 위원회, 성별 균형 외에도 세대간의 균형, 포용적 리더십, 탄력적 근무환경 만드는 데 앞장설 터

2018년 3월 11일, 서울 – 글로벌 헬스케어 기업 사노피(Sanofi)의 제약사업부문인 주식회사 사노피-아벤티스 코리아(대표 배경은, 이하 사노피)는 지난 8일 세계여성의 날(International Women’s Day, IWD)을 기념해 '더 나은 삶을 위한 균형(Balance for Better)'이라는 주제의 사내 행사를 진행했다고 11일 밝혔다.

사노피 서울 본사에서 열린 이번 행사는 가족친화기업으로 두 차례 인증 받은 사노피가 국내에서 '일터 내 성별 균형'을 달성하기 위한 노력을 돌이켜 보고, 이를 축하하는 자리로 마련됐다. 행사는 ▲배경은 대표의 '성별 균형 등 다양성을 위한 사노피의 노력', ▲Balance for Better 퀴즈 이벤트 및 시상, ▲사노피의 다양성 가치 확산을 자축하는 케이크 커팅 등의 순으로 진행됐다.

행사에 참여한 사노피 배경은 대표는 “사노피는 성별 균형(Gender Balance)를 비롯한 다양성의 가치가 비즈니스 성공의 중요한 요소라고 보고, 일터에서 성별과 직급 관계 없이 직원들이 업무 전문성을 발휘할 수 있는 기업 문화와 환경을 조성하기 위해 힘쓰고 있다”며, “또한 직무 별 성별 균형을 맞추기 위해 여성 영업 직군의 리더십 및 멘토링 프로그램인 ‘미니-카탈리스트(Mini-Catalyst)’ 등을 진행한 바 있다”고 설명했다.

현재 한국의 사노피에서 근무하는 여성 직원의 비율은 전체 임직원의 약 43%로 집계되고 있으며, 여성 임원의 비율은 약 70% 수준이다.

사노피는 성별 균형(Gender Balance) 등 다양성 요소가 더 나은 삶의 토대가 될 것으로 보고, 2013년부터 매년 세계 여성의 날(IWD)에 맞춰 시의 적절한 주제로 사내 행사를 진행해 왔다. 한국에서 사노피가 운영하고 있는 다양성 위원회(Diversity Council)는 성별 균형뿐 아니라 세대간의 균형, 포용적 리더십(Inclusive Leadership), 탄력적인 근무환경(Flexible Working Environment) 등 사노피가 추구하는 다양성의 가치를 구현하기 위해 노력하고 있다.

###

[역대 '세계 여성의 날' 맞이 사노피 사내 행사]

연도	사노피 사내 행사 내용
2013	'남성과 여성이 함께 만들어가는 기회'라는 주제로 사내 강연 진행
2014	'어떤 배우자와 결혼해야 하는가? 행복한 나의 삶과 일을 위하여'라는 주제로 사내 멘토링 진행
2015	'화성에서 온 팀장님, 금성에서 온 과장님'이란 주제로 직장 내 성별이해지능(Gender

	Intelligence) 제고 및 의사소통법 모색하는 사내 워크숍 진행
2016	'남녀간 차이 보듬기: 당신은 화가 나면 무슨 동물로 변하나요?'라는 주제로 △갈등(Conflict)에 대한 오해 바로잡기 △직원 개인별 갈등관리 유형 진단(토마스 킬만 교수의 5개의 동물 유형 적용) △일터 및 가정 내 바람직한 갈등관리 비법 모색하는 사내 워크숍 진행
2017	'2017 Career Forward'라는 주제로 여성 직원들의 경력개발을 위한 사내 워크숍 진행
2018	'여성과 남성이 함께 이해하는 2018 대한민국 최신 트렌드'라는 주제로 외부연사 초청강연 진행

###

[사진과 캡션]

사진	캡션
	<p>사노피, 세계여성의 날 기념 사내 행사 열어 사노피-아벤티스 코리아(대표 배경은, 이하 '사노피')는 세계여성의 날(8 일)을 기념 '더 나은 삶을 위한 균형(Balance for Better)'이라는 주제로 사내 행사를 진행했다. 행사에 참여한 배경은 대표가 직원들에게 성별 균형 등 다양성의 가치 구현을 위한 사노피의 노력을 설명하고 있다.</p>
	<p>사노피, 세계여성의 날 기념 사내 퀴즈대회 열어 사노피-아벤티스 코리아(대표 배경은, 이하 '사노피')는 세계여성의 날(8 일)을 기념 '더 나은 삶을 위한 균형(Balance for Better)'이라는 주제로 사내 퀴즈대회를 열었다. 사진은 퀴즈대회에 참여한 직원들의 모습.</p>
	<p>“사노피 퀴즈왕은 나야 나!” 사노피-아벤티스 코리아(대표 배경은, 이하 '사노피')는 세계여성의 날(8 일)을 기념 '더 나은 삶을 위한 균형(Balance for Better)'이라는 주제로 사내 퀴즈대회를 열었다. 사노피 배경은 대표가 시상하고 있다.</p>



“다양성의 가치, 포용하며 만들어 가요”

사노피-아벤티스 코리아(대표 배경은, 이하 ‘사노피’)는 세계여성의 날(8 일)을 기념 ‘더 나은 삶을 위한 균형(Balance for Better)’이라는 주제로 사내 행사를 열었다. 사노피 임직원들이 다양성의 가치를 시각화한 퍼즐을 들고 환하게 웃고 있다.



“사노피가 퍼뜨리는 일터 내 다양성, 축하해 주세요”

사노피-아벤티스 코리아(대표 배경은, 이하 ‘사노피’)는 세계여성의 날(8 일)을 기념 ‘더 나은 삶을 위한 균형(Balance for Better)’이라는 주제로 사내 행사를 열었다. 사노피 임직원들이 모여 일터 내 다양성 가치 확산을 축하하고 있다.

###

사노피 다양성 위원회(Diversity Council)에 대하여

사노피 다양성 위원회는 다양성을 존중하는 사내 문화와 업무 환경을 만들기 위해 여러 직급의 사람이 모여 활동하고 있다. 최근 2 년 동안 다양성 위원회의 활동을 크게 4 개의 축으로 이뤄진다: ▲Why Diversity (왜 사노피에서 다양성이 필요한가를 알리고 공감을 이끌어 내는 것) ▲Gender Balance(성별 균형이 이뤄진 사내 문화를 확립하는 것) ▲Develop Talent(인재 양성을 위한 경력 개발 프로그램을 활성화 하는 것) ▲Flexible Working Environment (일과 삶의 균형을 담보하는 탄력적인 업무환경을 만드는 것)

사노피(Sanofi) 그룹에 대하여

사노피는 인류가 당면한 건강 문제 해결에 집중하는 글로벌 바이오 제약기업으로, 질병을 예방하는 백신과 통증 및 고통을 경감시키는 혁신적인 의약품을 제공하고 있다. 또한, 소수의 희귀질환 환자뿐만 아니라 수백만의 만성질환 환자 모두를 위해 일하고 있다.

전세계 100 개국 10 만여 직원과 함께 사노피는 과학적 혁신을 헬스케어 솔루션으로 구현하고 있다. 보다 자세한 정보는 www.sanofi.co.kr에서 확인할 수 있다.

Sanofi, Empowering Life